EMPIRE JUSTICE CENTER

CONOZCA SUS DERECHOS

UNA GUÍA PARA ENTENDER LA DISCRIMINACIÓN ESCOLAR SEGÚN LA LEY DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE NUEVA YORK.

Katie Blum, Esq.
Melinda Fithen, Esq.

Esta versión actualizada de la guía Conozca sus Derechos fue redactada por la abogada Katherine Blum, con la ayuda de Madeline Ping, becaria legal, en Agosto de 2022.

Un agradecimiento especial a la División de Derechos Humanos del Estado de Nueva York por proporcionar la información contenida en esta guía.

EMPIRE JUSTICE CENTER

Teach. Practice. Change. | Making the law work for all New Yorkers

Estimados Estudiantes y Familias,

En 2019, el Estado de Nueva York modificó la Ley de Derechos Humanos del Estado de Nueva York para prohibir la discriminación en las escuelas públicas y otras instituciones educativas.

Esta guía proporciona una visión general de esta ley y explica cómo protege a los estudiantes y otras personas de la intimidación, el acoso y otras formas de discriminación escolar. Describe cómo es la discriminación en la escuela y cómo se puede presentar una queja por discriminación en la escuela ante la DHR (por sus siglas en inglés). Esta guía también contiene información sobre defensores legales y abogados en todo el Estado de Nueva York que pueden asesorarlo sobre sus derechos.

TENGA EN CUENTA: Si ha sufrido discriminación en la escuela, tiene varios cursos de acción disponibles bajo la ley estatal y federal de Nueva York, como presentar una demanda en un tribunal estatal o federal. Esta guía sólo proporciona información muy general sobre sus derechos bajo la Ley de Derechos Humanos y los recursos disponibles en la División de Derechos Humanos. No es representativa de todas sus opciones legales y no pretende ser ni sustituir el asesoramiento jurídico.

Si cree que ha sido discriminado, debe ponerse en contacto con un abogado que esté familiarizado con la discriminación escolar. Al final de esta guía se enumeran algunos recursos legales para su comodidad. Esta ley está vigente a partir de septiembre de 2022. Las leyes pueden cambiar y es posible que los cambios posteriores en la ley no se reflejen en esta guía.

EMPIRE JUSTICE CENTER
Empire Justice es una firma de abogados sin fines de lucro y una organización de defensa en todo el estado con cinco oficinas en todo el estado, fuera de la ciudad de Nueva York. Nuestra misión es hacer que la ley funcione para todos los neoyorquinos, especialmente para aquellos que más necesitan su protección.

TABLE DE CONTENIDO

01	Table de Contenido
02	La Ley de Derechos Humanos, La División de Derechos Humanos, Una visión general de la discriminación escolar
03	Qué es la intimidación y el acoso? Ejemplos de intimidación y acoso
04	Qué hacer si ha sufrido discriminación
05	Un vistazo a la DHR (por sus siglas en inglés), Cómo presentar una denuncia ante la DHR
06	Etapa de investigación del DHR
07	¿Qué ocurre si se determina que hay discriminación?
08	Línea de ayuda contra la discriminación escolar de Empire Justice Center Y Recursos
09	Recursos y Referencias
10-17	Apéndice: Formulario de denuncia ante la DHR

UNA VISIÓN GENERAL DE LA LEY

LA LEY DE DERECHOS HUMANOS

La Ley de Derechos Humanos del Estado de Nueva York ("HRL") es el principal estatuto antidiscriminatorio de Nueva York. Prohíbe la discriminación en varias áreas, incluyendo el empleo, la vivienda, el acceso al crédito y los lugares de alojamiento público. En 2019, la HRL se amplió para prohibir la discriminación en la educación.

LA DIVISIÓN DE DERECHOS HUMANOS

La División de Derechos Humanos del Estado de Nueva York ("DHR") es la agencia gubernamental estatal responsable de hacer cumplir e interpretar la HRL. Si cree que ha sido discriminado, puede presentar una queja ante la DHR.

UNA VISIÓN GENERAL DE LA DISCRIMINACIÓN ESCOLAR

La HRL protege a los estudiantes y a otras personas de la discriminación escolar.

¿QUIÉN ESTÁ PROTEGIDO POR LA HRL?

En virtud de la HRL, las instituciones educativas tienen prohibido discriminar contra los estudiantes y otras personas por motivos de:

- Raza
- Color
- Religion
- Discapacidad
- Origen national
- Orientación sexual
- Identidad de género o expresión
- Estado militar
- Sexo
- Edad o Estado marital

¿QUÉ ES UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA?

Las instituciones educativas incluyen:

- Escuelas públicas y distritos
- Escuelas chárter
- BOCES
- Colegios y universidades públicas
- Programas de preescolar financiados con fondos públicos
- Escuelas privadas de todos los niveles educativos (excepto las de una organización religiosa)
- Colegios y universidades no sectarios con ánimo de lucro, escuelas profesionales autorizadas o escuelas certificadas de inglés como segundo idioma.

ACTOS PROHIBIDOS SEGÚN LA HRL

Usted tiene derecho a una educación libre de discriminación o acoso basada en su ubicación en una clase protegida.

Una institución educativa **no puede**:

- Negarse a admitir en una escuela o programa a un estudiante que, por lo demás, esté cualificado
- Cancelar la matrícula de un estudiante calificado en una escuela o programa
- Tratar a un estudiante de forma diferente por razón de una clase protegida

Ejemplo: Una escuela secundaria prohíbe que un club LGBTQ se reúna después de clase, pero permite que otros grupos de interés estudiantil lo hagan.

UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA DEBE TOMAR MEDIDAS RÁPIDAS Y EFICACES PARA PREVENIR Y DETENER:

- Acoso entre estudiantes
- Acoso de un miembro del personal a un estudiante
- Acoso sexual u otra conducta sexual hacia un estudiante

¿QUÉ ES LA INTIMIDACIÓN Y EL ACOSO?

El acoso o la intimidación basados en una característica protegida pueden incluir palabras, signos, bromas, intimidación o violencia física. También puede incluir acciones que sean ofensivas para el destinatario o que le causen incomodidad o humillación.

El acoso sexual es una forma de acoso. Puede incluir burlas o amenazas de naturaleza sexual, declaraciones sexualmente discriminatorias o comentarios despectivos sexualmente explícitos. También puede incluir insinuaciones o toques/agresiones sexuales verbales/físicas. El acoso sexual también puede incluir cualquier sugerencia de un profesor o de una persona con autoridad de que se puede obtener una ventaja si un estudiante acepta participar en una conducta sexual.

NOTA: **No importa** si el estudiante está de acuerdo o si se obtiene la ventaja.

¿Quiere leer más? Vea las Instituciones Educativas de DHR: Sus derechos bajo la Ley de Derechos Humanos como estudiante o solicitante, aquí:
https://dhr.ny.gov/system/files/documents/2022/05/nysdhr-education-discrimination.pdf

EJEMPLOS DE INTIMIDACIÓN Y ACOSO

- Para ser la mejor de la clase, Emily tiene que sacar una A en Física. El profesor de física de Emily le dice que le dará una A en la clase si mantiene una relación sexual con él.
- Varios estudiantes se burlan de Taylor, un estudiante transgénero, en el autobús escolar.
- Jordan, una estudiante negra, es la protagonista de la obra de teatro de su escuela secundaria. En los ensayos de la obra, varios alumnos le hacen frecuentes bromas racistas. Cuando Jordan se lo cuenta al director, éste le dice que no haga caso a los otros estudiantes y no toma ninguna otra medida.

QUÉ HACER SI HA SUFRIDO DISCRIMINACIÓN

CONSIDERE LA POSIBILIDAD DE PRESENTAR UNA QUEJA ANTE LA DASA (POR SUS SIGLAS EN INGLÉS):

La ley de Dignidad para Todos los Estudiantes ("DASA") es una ley estatal que tiene como objetivo proteger a los estudiantes de la intimidación (incluido el ciberacoso), el acoso y otros tipos de discriminación. DASA se aplica a la intimidación, el acoso y la discriminación que se produce en la propiedad de la escuela y en las funciones de la escuela. En virtud de la DASA, se prohíbe la discriminación por motivos de:

- raza
- color
- peso
- origen nacional
- grupo etnico
- religion
- prácticas religiosas
- discapacidad
- orientación sexual
- género
- sexto

- Todas las escuelas tienen un coordinador(a) de DASA, una persona designada por la administración que recibe informes de acoso, intimidación o discriminación.
- Los alumnos o los familiares pueden presentar una queja ante DASA, ya sea verbalmente o por escrito. La escuela debe notificar al coordinador(a) de DASA en el plazo de un día escolar tras recibir una queja. La escuela tiene 2 días escolares para presentar un informe escrito de la queja.
- La escuela o el coordinador(a) de DASA deben entonces llevar a cabo una investigación. Una vez completada, el coordinador(a) de DASA determinará si la queja se verifica como un "incidente material".
- Un incidente material es notificable al formulario de recogida de datos del NYSED sobre seguridad escolar y clima educativo ("SSEC"). Los datos recogidos están disponibles públicamente en el sitio web del NYSED.

RECOPILAR PRUEBAS

Lleve un registro de todos los actos de discriminación que se produzcan, a medida que se produzcan. Es importante anotar todos los detalles que pueda mientras su memoria esté fresca. Los detalles importante son:

- La escuela, el distrito escolar, los administradores, los miembros del personal o cualquier otra entidad o individuo involucrados en el acto o actos discriminatorios
- El acto o actos discriminatorios- escriba lo que ha ocurrido con detalle
- Dónde y cuándo tuvo lugar el acto o actos discriminatorios
- Los testigos del acto discriminatorio
- Asegúrese de guardar y proteger cualquier prueba que pueda tener, incluyendo:
    - Cartas, textos, correos electrónicos, mensajes de voz, vídeos, mensajes directos y cualquier otra comunicación con la escuela, los administradores, los miembros del personal u otras personas implicadas.
    - Todos los registros relacionados con el incidente o incidentes discriminatorios, tales como registros médicos, informes policiales, etc. Todas las publicaciones en las redes sociales (si las hay) relacionadas con los incidentes discriminatorios. Es importante guardarlas tan pronto como las vea porque las publicaciones en las redes sociales pueden ser borradas.

Experimentar la discriminación puede ser traumatizante. Si le resulta difícil procesar lo que le ha sucedido, asegúrese de dedicar tiempo a cuidarse. Esto puede incluir hablar con familiares, amigos y profesionales de la salud mental de confianza.

UN VISTAZO A DHR

¿CÓMO FUNCIONA EL DHR?

- El DHR es una agencia estatal que hace cumplir la HRL. Usted puede presentar una denuncia ante el DHR contra una entidad o individuo ("demandado").
- El DHR llevará a cabo una investigación. El DHR determinará si existe una causa probable de que haya habido discriminación.
- Si la denuncia recibe una determinación de causa probable, se le asignará un abogado del DHR sin costo alguno.
- El caso se citará para una conferencia de conciliación previa a la audiencia, en la que usted y el demandado tendrán la oportunidad de llegar a un acuerdo.
- Si no se llega a un acuerdo, el caso será citado para una audiencia pública (virtual) frente a un Juez de Derecho Administrativo ("ALJ", por sus siglas en inglés).
- Después de la audiencia, el ALJ redactará una propuesta de orden y permitirá que ambas partes respondan.
- El Comisionado del DHR revisará la orden y las respuestas y redactará la orden final, en la que el DHR determina si hay discriminación o no. Cualquiera de las partes puede apelar la orden final ante el tribunal estatal en un plazo de 60 días.

CÓMO PRESENTAR UNA DENUNCIA ANTE EL DHR

Antes de presentar una denuncia ante el DHR (por sus siglas en inglés), deberá presentar una notificación de reclamación verificada por escrito al Consejo de Educación del distrito escolar en el que se produjo el acto de discriminación en un plazo de 90 días a partir del momento en que se produjo la reclamación, que probablemente sea la fecha del acto de discriminación. Esta notificación debe incluir la naturaleza de la denuncia, así como el momento, el lugar y la forma en que surgió la reclamación.

Debe presentar una denuncia en el plazo de un año desde el último acto de discriminación.

1. Empiece por rellenar un formulario de denuncia, que puede encontrar en el sitio web del DHR. Al final de esta guía también se adjunta una copia de este formulario de denuncia. Asegúrese de llenar el formulario en su totalidad. Debe llenar el formulario a máquina o con letra de imprenta. Puede firmar bajo una declaración de pena en lugar de hacer la denuncia ante un notario, pero **debe asegurarse de firmar la denuncia.**
2. Asegúrese de añadir todas las pruebas que considere útiles para su caso, incluyendo documentos, correspondencia, etc.
3. Hay varias formas de presentar el formulario de denuncia cumplimentado. Puede devolverlo por correo a la oficina regional de DHR más cercana (las direcciones se indican en la sección de Recursos más abajo). Puede enviarlo por correo electrónico a complaints@dhr.ny.gov. Puede enviarlo por fax a (718) 741-8322.

ETAPA DE INVESTIGACIÓN DEL DHR

¿QUÉ SUCEDE DURANTE LA ETAPA DE INVESTIGACIÓN?

- Al recibir una denuncia, el DHR determinará si tiene jurisdicción sobre el asunto y las partes y determinará la oportunidad.
- Si la denuncia no se desestima por alguna de estas razones, el DHR iniciará una investigación (dentro de los 180 días siguientes a la presentación).
- Durante esta etapa, el demandado tendrá la oportunidad de presentar una declaración de posición o respuesta a la denuncia. Usted tendrá la oportunidad de responder a la presentación del demandado.
- El DHR realizará visitas de inspección, entrevistas y solicitará toda la información que necesite para completar la investigación.
- Además, el DHR facilitará las discusiones de conciliación entre usted y el demandado para darle la oportunidad de resolver la queja antes de que se complete la investigación.
- Una vez que el DHR termine su investigación, determinará si hay causa probable o si no hay causa probable.

¿QUÉ SIGNIFICA CAUSA PROBABLE?

Después de que el DHR termine su investigación, hará una determinación de causa probable o de no causa probable. Una determinación de causa probable significa que es más probable que la discriminación haya ocurrido. Hay que tener en cuenta que se trata de un nivel relativamente bajo; obtener una determinación de causa probable no significa que haya ganado su caso. Más bien, una determinación de causa probable significa que su caso avanzará a la siguiente fase del proceso de reclamación en lugar de ser descartado tras la investigación.

ETAPA DE LA AUDIENCIA DEL DHR

¿QUÉ SUCEDE DESPUÉS DE UNA DETERMINACIÓN DE CAUSA PROBABLE?

- Si su caso recibe una determinación de causa probable, se citará para una conferencia de conciliación previa a la audiencia, que es una conferencia telefónica entre usted y el demandado que se realiza frente a un ALJ. Durante esta conferencia, las partes tienen la oportunidad de llegar a un acuerdo sobre el caso. Sin embargo, ninguna de las partes está obligada a hacerlo.
- Si no llega a un acuerdo, se citará a una audiencia ante un ALJ (dentro de los 270 días siguientes a la presentación de la demanda). Esta audiencia es similar a un juicio, en el que las pruebas relevantes para su caso se incluyen en el registro de la audiencia. La audiencia puede durar más de un día, no necesariamente en días consecutivos. Usted y el demandado serán notificados de todas las fechas de la audiencia con antelación.
- Normalmente, las audiencias se celebran en persona. Sin embargo, a la luz de la pandemia del COVID-19, las conferencias se celebran por videoconferencia.
- Una vez concluida la audiencia, el ALJ preparará una propuesta de orden y la enviará a las partes, que tendrán entonces la oportunidad de responder.
- Después de que las partes tengan la oportunidad de responder a la propuesta de orden, el Comisionado de Derechos Humanos emitirá una orden final en la que se declare la discriminación o se descarte la denuncia.
- Cualquiera de las partes puede apelar la Orden del Comisionado ante el Tribunal Supremo del Estado en un plazo de 60 días.

¿QUÉ OCURRE SI SE DETERMINA LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN?

Si el Comisionado determina que se ha producido una discriminación, se ordenará al demandado que cese y desista de todas las acciones discriminatorias, y que tome medidas para remediar los actos discriminatorios. Dichas medidas incluyen

- Exigir al personal/administradores que reciban adiestramiento contra la discriminación;
- Exigir al distrito escolar que cambie o adopte políticas para evitar que la discriminación vuelva a producirse; o
- Conceder una adaptación razonable en caso de discriminación por discapacidad.

ADEMÁS, EL DHR PUEDE CONCEDERLE UNA INDEMNIZACIÓN POR DAÑOS Y PERJUICIOS, QUE INCLUYE:

- Daños compensatorios por dolor y sufrimiento mental;
- Honorarios de abogados; o
- Multas y sanciones civiles.

LÍNEA DE AYUDA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN ESCOLAR DE EMPIRE JUSTICE CENTER

Línea de ayuda contra la discriminación escolar de Empire Justice Center: Empire Justice Center tiene una línea de ayuda que ofrece información a los estudiantes y a las familias de los estudiantes que pueden haber sufrido discriminación en la escuela**. Llame al (800) 724-0490 Ext. 5827** o envíe un correo electrónico a schooldiscriminationhelpline@empirejustice.org para obtener más información.

RECURSOS

Empire Justice Center
Unidad de Derechos Civiles
1 W Main St #200, Rochester, NY 14614
https://empirejustice.org
(585) 454-4060

Monroe County Bar Association
Servicio de Referido de Abogados
255 East Avenue #305
Rochester, NY 14604
https://monroe.community.lawyer/
(585) 546-2130

Sede central de DHR
One Fordham Plaza, 4th Floor
Bronx, NY 10458
info@dhr.ny.gov
1-888-392-3644

Oficinas Regionales del DHR
Agency Building 1, 2nd Floor, Empire State Plaza
Albany, NY 12220
(518) 474-2705 or (518) 474-2707
Info.Albany@dhr.ny.gov
Sirve a los condados de Albany, Clinton, Columbia, Essex, Franklin, Fulton, Greene, Hamilton, Herkimer, Lewis, Montgomery, Rensselaer, Saratoga, Schenectady, Schoharie, St. Lawrence, Ulster, Warren, y Washington.

Binghamton
44 Hawley Street, Room 603
Binghamton, NY 13901
(607) 721-8467
Info.Binghamton@dhr.ny.gov
Sirve a los condados de Broome, Chemung, Chenango, Cortland, Delaware, Madison, Otsego, Sullivan, Tioga, and Tompkins.

Brooklyn
55 Hanson Place, Room 1084
Brooklyn, NY 11217
(718) 722-2385
Info.Brooklyn@dhr.ny.gov
Sirve a los condados de Kings, New York, y Richmond

Buffalo
Main Place Tower, 350 Main Street, 10th Floor, Suite 1000B
Buffalo, NY 14202
(716) 847-7632
Info.Buffalo@dhr.ny.gov
Sirve a los condados de Cattaraugus, Chautauqua, Erie, and Niagara.

Long Island (Hauppauge)
State Office Building, 250 Veterans Memorial Highway, Suite 2B-49
Hauppauge, NY 11788
(631) 952-6434
Info.LongIsland@dhr.ny.gov
Sirve a el condado de Suffolk,

Long Island (Hempstead)
50 Clinton Street, Suite 301
Hempstead, NY 11550
(516) 539-6848
Info.LongIsland@dhr.ny.gov
Sirve a el condado de Nassau.

Manhattan
Adam Clayton Powell State Office Building, 163 West 125th Street, 4th Floor
New York, NY 10027
(212) 961-8650
Info.UpperManhattan@dhr.ny.gov
Sirve a los condados de Bronx y New York.

Sexual Harassment/Queens -
55 Hanson Place, Room 900
Brooklyn, NY 11217
(718) 722-2060
info.OshiQns@dhr.ny.gov

Rochester
One Monroe Square, 259 Monroe Ave., Suite 308
Rochester, NY 14607
(585) 238-8250
Info.Rochester@dhr.ny.gov
Sirve a los condados de Allegany, Genesee, Livingston, Monroe, Ontario, Orleans, Schuyler, Seneca, Steuben, Wayne, Wyoming, y Yates.

Syracuse
333 E. Washington Street, Room 543
Syracuse, NY 13202
(315) 428-4633
Info.Syracuse@dhr.ny.gov
Sirve a los condados de Cayuga, Jefferson, Oneida, Onondaga, y Oswego.

White Plains
7-11 South Broadway, Suite 314
White Plains, NY 10601
(914) 989-3120
Info.WhitePlains@dhr.ny.gov
Sirve a los condados de Dutchess, Orange, Putnam, Rockland, y Westchester

REFERENCIAS

1. N.Y. Exec. Art. 15 § 290 et seq.
2. § 296.4.
3. Educational Institutions: Your Rights as a Student or Applicant, N.Y. Div. of Human Rights, https://dhr.ny.gov/system/files/documents/2022/05/nysdhr-education-discrimination.pdf.
4. File a Complaint, N.Y. Div. of Human Rights, https://dhr.ny.gov/complaint.
5. Investigative Procedure, N.Y. Div. of Human Rights, https://dhr.ny.gov.
6. 9 NY-CRR 465 et seq.

NEW YORK STATE | Division of Human Rights

Education Discrimination Complaint Form

Instructions

1) Please fill out the complaint form, answering all of the questions. If you are filling out the form on a computer, please print it immediately when you are finished. ***You may not be able to save the completed form***. If possible, please type. If you are filling out the form by hand, please print. ***Please do not write in the margins or on the back of this form.***

Please note: A delay could occur in the filing and the investigation of your complaint if the form is not filled out properly or if the information you provide is not legible.

2) Notarization is no longer a requirement for this form. For those not wanting to use a notary, you can complete the declaration section after you fill out the form. The declaration option does not require notarization; you need only fill in the blanks with the date and your location (city, state), and sign the declaration. The oath section is still available, but if you use this option you will need to sign in front of a notary.

3) Attach copies of any documents that you think will help the Division investigate your case (emails with respondent, written statements from witnesses, etc.).

4) Return the complaint form to the office closest to you. See below for the list of office locations. You may return the complaint by postal mail or personal delivery. You may also email your complaint to **complaints@dhr.ny.gov** or fax it to (718) 741-8322.

5) Keep a copy of your complaint, and copies of any documents that you attach, for your own records.

6) The completed complaint must be returned to the Division promptly. After the Division accepts your complaint, this form will be sent to the institution or person(s) whom you are charging with discrimination.

Time Limit for Filing

Please note: You must file your complaint within ***one year*** of the most recent act of alleged discrimination.

If you need further assistance or require an accommodation for a disability, please call or visit one of our offices, make an appointment, or visit our website at www.dhr.ny.gov/complaint. Interpreter services are also available at no cost upon request.

NYS Division of Human Rights Offices

Albany
Agency Building 1, 2nd Floor
Empire State Plaza
Albany, New York 12220
Telephone No. (518) 474-2705

Binghamton
44 Hawley Street, Room 603
Binghamton, New York 13901
Telephone No. (607) 721-8467

Bronx Central Office
One Fordham Plaza, 4th Floor
Bronx, NY 10458
Telephone No. (718) 741-8400

Brooklyn
55 Hanson Place, Room 304
Brooklyn, New York 11217
Telephone No. (718) 722-2385

Buffalo
Main Place Tower
350 Main Street, 10th Floor, Suite 1000B
Buffalo, New York 14202
Telephone No. (716) 847-7632

Long Island (Nassau)
50 Clinton Street, Suite 301
Hempstead, New York 11550
Telephone No. (516) 539-6848

Long Island (Suffolk)
250 Veterans Memorial Highway,
Suite 2B-49
Hauppauge, New York 11788
Telephone No. (631) 952-6434

Manhattan
Adam Clayton Powell Jr. State Office Bldg.
163 West 125th Street, 4th Floor
New York, New York 10027
Telephone No. (212) 961-8650

Office of Sexual Harassment Issues/Queens
55 Hanson Place, Room 900
Brooklyn, New York 11217
Telephone No. (718) 722-2060

Rochester
One Monroe Square
259 Monroe Avenue, Suite 308
Rochester, New York 14607
Telephone No. (585) 238-8250

Syracuse
John J. Hughes State Office Building
333 E. Washington Street, Room 543
Syracuse, New York 13202
Telephone No. (315) 428-4633

White Plains
7-11 South Broadway, Suite 314
White Plains, New York 10601
Telephone No. (914) 989-3120

What is Covered by the Human Rights Law?

The Division of Human Rights investigates complaints of discrimination against students of, or applicants to, educational institutions. (Those wishing to file a complaint as an employee of an educational institution should file an employment complaint.) Covered education institutions are:

- Private schools, pre-kindergarten through college or university levels, which are not-for-profit and not run by a religious organization
- All public schools, pre-kindergarten through college or university levels

The Division of Human Rights investigates complaints of discrimination by education institutions based on:

Age

Disability (a physical or mental condition; including denial of reasonable accommodation for disability)

Gender Identity or Expression (actual or perceived gender-related identity, appearance, behavior, expression, or other gender-related characteristic regardless of the sex assigned to that person at birth, including, but not limited to, the status of being transgender; complaints involving the need for accommodation of gender dysphoria or other related medical condition can also be filed under disability)

Marital Status (single, married, separated, divorced, widowed)

Military Status (including military reserves, or being a veteran)

National Origin (the country where you or your ancestors were born)

Race/Color (because you are Asian, Black, White, mixed race, etc.; includes ethnicity; includes traits historically associated with race such as hair texture or hairstyle)

Religion (religious membership, belief, practice, or observance; or discrimination because you do not have a religious belief)

Retaliation (if you filed a discrimination case before, were a witness or helped someone else with a discrimination case, or opposed or reported unlawful discrimination)

Sex (because of your gender, includes sexual stereotyping, sexual harassment, or pregnancy, except that any institution which establishes or maintains a policy of educating persons of one sex exclusively may admit students of only one sex)

Sexual Orientation (heterosexual, homosexual, bisexual, asexual, whether actual or perceived)

Use of Guide Dog, Hearing Dog, or Service Dog (use of a professionally trained dog for a disability)

Relationship or Association (with a member or members of a protected category listed above)

The Division investigates complaints only if the discrimination is based on one or more of the above reasons. The Division cannot investigate unfair treatment that does not involve one of these reasons. If you do not see anything in this list that applies to your situation, please contact the Division of Human Rights to speak to a staff member.

New York State Division of Human Rights
Education Discrimination Complaint Form

Although all ages are protected, you must be 18 years or older to file a complaint. A parent, guardian or other person having legal authority to act in the child's interests must file on behalf of a student under the age of 18.

1. Your contact information:

First Name	Middle Initial/Name	I am: ☐ Student or applicant ☐ Parent or legal guardian
Last Name		
Street Address/ PO Box	Apt or Floor #:	
City	State	Zip Code

2. Student or applicant information (if the student is under 18 years of age and a parent or guardian is filing):

Student's Name:	Relationship:	Date of birth:

3. You are filing a complaint against:

Name of Educational Institution

Street Address/ PO Box

City	State	Zip Code

Telephone Number:
( ) _____ - _____ Ext. _____

In what *county or borough* did the violation take place?

Individual people who discriminated against you:

Name: _____ Title/Role: _____

Name: _____ Title/Role: _____

Name: _____ Title/Role: _____

Name: _____ Title/Role: _____

Name: _____ Title/Role: _____

Name: _____ Title/Role: _____

If you need more space, please list them on a separate piece of paper.

4. Date of alleged discrimination *(must be within one year of filing):*

The most recent act of discrimination happened on: _____ _____ _____
month day year

5. Basis of alleged discrimination:
Check ***ONLY*** the boxes that you believe were the reasons for discrimination and fill in specifics only for those reasons. Please look at page 2 of "Instructions" for an explanation of each type of discrimination.

☐ **Age** Please specify: _____	☐ **Disability**: Please specify: _____
☐ **Gender Identity or Expression, including the Status of Being Transgender**	☐ **Marital Status**: ☐ Single ☐ Married ☐ Separated ☐ Divorced ☐ Widowed
☐ **Military Status** ☐ Active Duty ☐ Reserves ☐ Veteran	☐ **National Origin**: Please specify: _____
☐ **Race/Color or Ethnicity**: Please specify: _____ ☐ Trait historically associated with race such as hair texture or hairstyle	☐ **Religion**: Please specify: _____ ☐ **Sexual Orientation:** Please specify: _____
☐ **Sex** Please specify: _____	☐ **Use of Guide Dog, Hearing Dog, or Service Dog**

If you believe you (or your child) were treated differently after you (or your child) filed or helped someone file a discrimination complaint, acted as a witness to a discrimination complaint, or reported unlawful discrimination, check below:

☐ **Retaliation**: How you opposed discrimination: _____

If you believe you (or your child) were discriminated against because of your (or your child's) relationship or association with a member or members of a protected category listed above, indicate the relevant category above, and check below.

☐ **Relationship or Association**

6. Acts of alleged discrimination: *What did the educational institution you are complaining against do? Check all that apply*

☐ Denied admission to an educational institution	☐ Denied access to educational facilities
☐ Bullying or harassment on any basis indicated above	☐ Sexual harassment
☐ Denied equal terms, conditions or privileges as an applicant or student	☐ Discriminated against because of use of a professionally trained guide, hearing or service dog

☐ Other:

_____

7. Description of alleged discrimination

Please tell us more about each act of discrimination that you (or your child) experienced. Please include dates, names of people involved, and explain why you think it was discriminatory. PLEASE TYPE OR PRINT CLEARLY. You may also write "see attached" and attach a typed description.

If you need more space to write, please continue writing on a separate sheet of paper and attach it to the complaint form. ***DO NOT WRITE IN THE MARGINS OR ON THE BACK OF THIS FORM.***

Signature (Declaration or Oath)

Based on the information contained in this form, I charge the herein named respondent(s) with an unlawful discriminatory practice, in violation of the New York State Human Rights Law.

I have not filed any other civil action, nor do I have an action pending before any administrative agency, under any state or local law, based upon this same unlawful discriminatory practice. (If you have another action pending and still wish to file, please contact our office to discuss.)
PLEASE INITIAL _____

Human Rights Law § 297.1 requires that a complaint filed with the Division of Human Rights must be "under oath or by declaration." **You must complete either the "declaration" or "oath" sections below.** The declaration requires only your signature and does not need to be notarized. The oath requires that you sign it before a notary.

DECLARATION

I affirm this ____ day of _____ (month), _____ (year) at _____ (city), _____ (state), under penalties of perjury, that I am the complainant herein; that I have read (or had read to me) the foregoing complaint and know the content thereof; that the same is true of my own knowledge except as to the matters therein stated on information and belief; and that as to those matters, I believe the same to be true.

_____
[Complainant name]

OATH

STATE OF NEW YORK)
COUNTY OF) SS:

_____, being duly sworn, deposes and says: that I am the complainant herein; that I have read (or had read to me) the foregoing complaint and knows the content thereof; that the same is true of my own knowledge except as to the matters therein stated on information and belief; and that as to those matters, I believes the same to be true.

_____
Complainant signature

Subscribed and sworn to
before me this day
of , 20

_____
Signature of Notary Public

Please note: Once this form is completed and returned to the New York State Division of Human Rights, it becomes a legal document and an official complaint with the Division.

Additional Information, Page 1: *This page is for the Division's records and* ***will not be sent to the company or person(s) whom you are filing against****.*

1. Contact information

My primary telephone number:	
My secondary telephone number:	
My date of birth:	
***(Required)* My email address:**	

The Division uses email, whenever possible, to communicate with the parties to complaints. This avoids delays and lost mail, and increases the efficiency of Division case processing. Therefore, you are required to provide an email address, if you have one, and to keep us advised of any change of your email address. The Division will not use your email address for any non-case related matters.

Contact person *(Someone who does not live with you but will know how to contact you if we cannot reach you)*

Contact person's name:	
Contact person's telephone number:	
Contact person's address	
Contact person's email address:	
Contact person's relationship to me:	

2. Special needs: I am in need of:

- ☐ Interpretation (if so what language?): _____
- ☐ Accommodations for a disability: _____
- ☐ Privacy. Keep my contact information confidential as I am a victim of domestic violence
- ☐ Other: _____

3. Settlement / Conciliation: To settle this complaint, I would accept: *(Explain what you want to happen as a result of this complaint. Do you want a letter of apology, an end to the harassment, admission or readmission to the school, etc.?)*

_____

_____

4. Witnesses *(information about witnesses may be shared with the parties as necessary for the investigation)* The following people saw or heard the discrimination and can act as witnesses:

Name: _____ Title:_____
Telephone Number: ( ) _____ - _____ Relationship to me: _____
What did this person witness?

_____

_____

Name: _____ Title:_____
Telephone Number: ( ) _____ - _____ Relationship to me: _____
What did this person witness?

_____

_____

Additional Information, Page 2

5. The following information may be useful in the investigation of your complaint. Please note that it is not necessary for you to have complained about the discrimination before you file a complaint with the Division.

Did you report or complain about the discrimination to someone else? ☐ Yes ☐ No

If yes, how exactly did you complain about the discrimination? *(To whom did you complain?)*

_____

_____

_____

Date you reported or complained about discrimination: _____ month _____ day _____ year

What happened after you complained?

_____

_____

_____

If you did not report the discrimination, please explain why:

_____

_____

_____

6. Were other people treated the same as you? How?

If you are complaining about discrimination relating to race, national origin, religion, or gender, etc., please describe their races, national origins, religions, genders, etc..

_____

_____

_____

7. Were other people treated better than you? How?

If you are complaining about discrimination relating to race, national origin, religion, or gender, etc., please describe their races, national origins, religions, genders, etc.

_____

_____

_____

empirejustice.org

Teach. Practice. Change. | Making the law work for all New Yorkers