



新冠病毒常見問題解答-聯邦和紐約州帶薪休假

Last Updated: April 15, 2020

最後更新於：2020年4月15日

In response to COVID-19, both the federal and NY state governments have enacted new laws to provide additional paid leave

and job protections to New Yorkers. Here's what you need to know.

作為應對新型冠狀病毒的措施，聯邦政府和紐約州政府都制定了新法律，為紐約人提供額外的帶薪休假和工作保護。以下是您所需要知道的：

FEDERAL LAW – THE FAMILIES FIRST CORONAVIRUS RESPONSE ACT 聯邦法律 – 家庭第一冠狀病毒應對法案

《家庭第一冠狀病毒應對法案》（“FFCRA”）於4月1日生效，有效期至2020年12月31日。它包含幾個組成部分，其中有兩個部分為僱員提供的兩種新的帶薪假：1）緊急帶薪病假（“帶薪病假”）和2）緊急帶薪家庭病假（“帶薪家事假”）。

問：FFCRA 涵蓋哪些僱主？

FFCRA 適用於僱員少於500人的所有私人僱主，以及大多數政府僱主（某些聯邦僱員除外）。一些僱員少於50人的小型企業允許申請豁免，同時某些醫療健康服務人員和緊急響應人員也被排除在外。帶薪病假對於工人沒有最低工時的要求。而帶薪家事假要求員工必須已在單位薪資記錄上工作30天。

問：等等，我是一家非常大的公司工作。那是否意味著我不受此法保護？

很遺憾，您很可能不受此法保護。大多數美國人為僱員超過500名（因此被排除在FFCRA之外）或僱員少於50名（因此可能要求小企業豁免）的公司工作。這意味著大多數美國員工實際上並無法受到這項新法律的保護。如果您對您的僱主是否被涵蓋在此法律中，請致電（585）295-5835 與 Empire Justice Center 聯繫。

問：員工如何獲得這些福利？

對於帶薪病假，如果員工是因為：正被隔離、或受到隔離令影響、或被建議隔離、或是由於出現新冠肺炎症狀並正在尋求診斷，而無法工作或遠端工作，則該員工可以享受帶薪病假。如果僱員正在照料擁有上述情況的家庭成員，或者正在照料學校或日托中心關閉的兒童，或者正在經歷“任何其他基本相似的情況”的家庭成員，則該僱員也符合帶薪病假條件。”

對於帶薪家事假，**員工僅在其需要照顧因新冠疫情導致學校或日托中心關閉的 18 歲以下兒童，且無法工作或無法遠端工作時，才有資格享受帶薪家事假。**如果您因其他原因需要休假，您將不會獲得帶薪家事假。但是根據常規的《家庭和醫療假法》（“FMLA”），您或有資格享受無薪休假。

問：如果我是合同工，零工或自由職業者，該怎麼辦？

您也可以享受 FFCRA 涵蓋的帶薪病假和帶薪家事假。，不過您的“薪水”將通過當您向聯邦政府報稅時以薪金稅額抵免的形式退還。休假時間和薪水限制對於自雇人士和普通僱員相同。注意：FFCRA 不會根據您使用的納稅人識別號的類型來限制您的稅額抵免。

問：移民可以根據 FFCRA 採取帶薪病假和帶薪家庭假嗎？

可以。在 FFCRA 下，沒有與移民身份相關的休假資格限制。由於這些福利是由僱主直接提供給您的，因此您無需通過政府即可領取這些福利，除非您決定指控僱主違法並提出索賠。FFCRA 的帶薪休假規定將由美國勞工部的工資和工時司執行，該司不會詢問僱員的移民身份狀態。

問：FFCRA 提供些什麼？

緊急帶薪病假可根據員工的正常工資數額提供最多 80 個小時的帶薪病假。但是，帶薪病假的總金額取決於**休假的原因**。如果員工因自己生病或疑似生病而休假，則他/她可以領取 100% 的薪水，每天不超過 511 美元或總計不超過 5,110 美元。如果他/她休假是因為要照顧其他患病的人，或是因為孩子的學校或日托中心關閉，則他/她將獲得三分之二的薪水，每天最多 200 美元，或總計最多 2,000 美元。

帶薪病假必須是基於已存在的休假政策之上的，僱主必須允許員工在使用任何其他類型的假期之前使用帶薪病假。帶薪病假的設計為可以與帶薪家事假同時進行，也就是說，你用帶薪家事假請假的首兩個無薪星期將會用帶薪病假。

帶薪家事假最多可提供 10 星期的帶薪假，其金額為正常工資的三分之二，上限為每天 200 美元，總計不超過 10,000 美元。休假的前兩周是無薪的（因此這段時間員工應使用帶薪病假）。

問：我可以間歇性使用帶薪假嗎？

是的，如果您的僱主同意。勞工部表示，它鼓勵僱主和僱員在危機期間進行合作，以“保持靈活性並滿足僱主僱員共同的需求”。

問：如果我需要花點時間照顧我的孩子，但我無法承受三分之一的減薪怎麼辦？

如果您的僱主同意您用以在勞工合同中明確的假期補充 FFCRA 假期，則可以向您支付正常工資。例如，如果您從帶薪家庭假中獲得正常收入的三分之二，則可以使用現有假期獲得正常收入的三分之一，這樣您就可以獲得全部時薪。勞工局最近更新了其指南，表明僱主可以要求僱員在帶薪家事假的同時使用乙存假期。如果您的僱主確實要求您這樣做，它必須向您支付現有勞工合同中帶薪休假的全部金額。請參閱[勞工部指南](#)以獲取更多資訊。

問：如果我的工作場所關閉，或如果我被暫時停薪留職怎麼辦？

如果您的工作場所關閉或停業，則您無資格參加 FFCRA 的帶薪休假計畫。但是，您可能資格獲得常規失業保險或大流行性失業援助。請參閱[“冠狀病毒和失業保險常見問題解答”](#)

問：如果我在過去的 12 個月中已經使用了家庭假期該怎麼辦？

很抱歉，該新法律只是擴大了員工在符合 FMLA 條件下的休假資格，而不是擴大員工的休假時長。根據 FFCRA 採取的帶薪家事假計入您的 FMLA 12 周總額。例如，如果您在過去的 12 個月中休了 8 周的 FMLA 假，以照顧從手術中恢復過來的家人，或者照顧一個新生嬰兒，那麼根據 FFCRA，您只剩下 4 周的 FMLA 可用。

問：如果我因其他原因而必須休假，例如我患上新冠肺炎，並且兩周內病情沒有好轉，我可以得到帶薪家事假嗎？

很抱歉，FFCRA 除了照顧已停課的孩子外，沒有將其他任何理由列入帶薪休假福利給員工。如果您因新冠病毒而生病，您僅符合 FFCRA 規定的帶薪病假，而不是帶薪家事假。普通 FMLA 僅提供無薪休假，因此，如果您的恢復時間超過了 14 天，則必須通過僱主本來的休假政策，短期傷殘保險或休無薪 FMLA 休假。請注意，即使您的僱主或您不符合普通 FMLA 的資格，根據《美國殘疾人法》，您仍然有可能有權享受無薪休假。如有疑問，請致電 (585) 295-5835 與 Empire Justice Center 聯繫。

問：我的僱主在休假期間是否必須繼續提供醫療保險？

是。如果您的僱主為您團體健康保險，則您有權根據 FFCRA 在休假期間繼續享受該醫療保險。

問：如果我根據 FFCRA 休假，是否可以保證我在假期以後重新獲得我的職位？

員工在休假後返回工作崗位後，僱主必須為您提供相同或幾乎相等的工作。唯一的例外是，如果您符合 FMLA 定義中的高薪“關鍵”僱員，或者您的僱主有 25 名以下的僱員，並且可以證明您的工作由於經濟條件而不再存在（以及滿足其他一些要求）則您並不能一定能重新獲得您的崗位。有關更多資訊，請致電（585）295-5835 與 Empire Justice Center 聯繫。

問：如果我的僱主報復我請假怎麼辦？

若您根據 FFCRA 休假，您的僱主不准以此為理由去解雇，懲罰或以其他方式歧視您。如果您認為您的僱主已經這樣做了，並且您想需要相關法律諮詢，請致電（585）295-5835 與 Empire Justice Center 聯繫。

問：如果我的僱主拒絕遵守這些法律怎麼辦？

不支付帶薪病假乃違反《公平勞工標準法》，不提供帶薪家庭假期則違反《家庭和醫療假法》。這兩項法律均由美國勞工部執行，並且都允許您針對任何違法行為對僱主提起民事訴訟。

如果您認為您的僱主違反了任何一項法律，請致電（585）295-5835 與 Empire Justice Center 聯繫，以評估您的潛在索償要求。遺憾的是，您沒有權利對少於 50 名僱員的僱主提起民事訴訟，但是您仍然可以向美國勞工部（“DOL”）提出投訴。如果您要向 DOL 投訴，可以致電 1-866-4US-WAGE。

問：誰來承擔帶薪休假的費用？

僱主不必獨自承擔所有這些休假的費用。FFCRA 的其中一章規定，為僱主提供其所付的與疫情相關的假期 100% 的稅收抵免。

紐約州法律—紐約州緊急帶薪病假，家庭假，臨時殘障保險

即日起，紐約州向受到正式檢疫或隔離令的工人，或根據該命令照料孩子的父母提供緊急病假，帶薪家事假期和特殊臨時殘疾保險。

問：“正式檢疫或隔離令”是什麼意思？

這是指僅當您當地的衛生部門因您患有新冠肺炎或被懷疑患有該病而親自下令您隔離或自我隔離時，您才有資格獲得紐約州緊急帶薪病假。如果您無法從當地衛生部門獲得隔離令，您的家庭醫

生也可以記錄您的檢疫需求，但您仍可能需要提供在 30 天內從當地衛生部門取得的隔離令。需要更多相關資訊，請訪問紐約州政府網站：<https://paidfamilyleave.ny.gov/new-york-paid-family-leave-covid-19-faqs>

問：我已經根據 FFCRA 休假了。我還可以根據州法律休帶薪假嗎？

不可以。只有在 FFCRA 未涵蓋的情況下，您才可以享受州帶薪休假。

問：紐約州的緊急帶薪病假法有什麼規定？

它要求您的僱主在隔離期間提供休假。該假期是帶薪的還是不帶薪的，取決於您僱主的規模。

- 如果您的僱主規模較小（僱員不超過 10 人，淨收入少於 100 萬美元），則不必在請假期間支付您工資，但您有資格獲得紐約州帶薪家事假和傷殘保險。
- 如果您的僱主有 11-99 位員工（或少於 10 位員工，但淨收入超過 100 萬美元），則必須給您 5 天帶薪病假，之後您才有資格參加 PFL 和 NYS 殘疾保險。
- 如果您的僱主有 100 位及以上員工，則您的僱主應在您隔離期間（最多 14 天）給您帶薪病假。

問：如果我需要照顧感染新冠病毒的家庭成員，並且他的病持續超過兩個星期的隔離期怎麼辦？

雖然目前沒有額外的聯邦的帶薪休假照顧這種情況，但紐約州的帶薪家庭休假很可能適用。如果您需要照顧患有新冠肺炎的家庭成員，您可能可以接受“家庭護理”來照料他們，因為新冠肺炎被認為是嚴重的健康狀況。這還包括居住在紐約州以外的家庭成員。

符合家庭護理條件的家庭成員包括：您的配偶，伴侶（包括相同和不同性別的夫婦；無需合法註冊），子女/繼子女以及您有合法監護權的任何人，父母/繼父母，岳父母，祖父母或孫子女。

問：紐約州帶薪家庭假期或“家庭護理”提供什麼？

其提供最多 10 周休假，以照顧您的近親。在 2020 年，享受帶薪家事假的員工將獲得其平均週薪（AWW）的 60%，上限為紐約州平均每週工資的 60%。您的 AWW 是您開始帶薪家事休假前最後八周的平均工資。2020 年的每週最高福利為 840.70 美元。您可以在這裡獲得您的福利估算：<https://paidfamilyleave.ny.gov/PFLbenefitscalculator2020>

。

問：就紐約州緊急病假或家庭護理而言，我的移民身份是否相關？

不，移民身份不影響您的資格。您將申請檔直接提交給您的僱主，而不是政府機構。您可以在這裡找到申請表：<https://paidfamilyleave.ny.gov/new-york-paid-family-leave-covid-19-faqs>

問：紐約州殘疾保險提供什麼？

紐約州殘障保險為生病或受傷的僱員提供長達 26 周，每週最高 170 美元的收入。要符合資格，您必須提交有關僱主的資訊以及醫生或其他醫療保健服務者提供的檔，說明您的疾病或傷殘使您無法工作。這是紐約州網站的連結，該連結說明了申請過程並提供了線上申請。

<http://www.wcb.ny.gov/content/main/offthejob/db-overview.jsp#howToFileClaim>

但是，如果你符合以下任何條件，則你沒有資格申請：

- 您不是真正的僱員-例如，如果您在一家公司中擔任合同工；
- 您有資格在失業期間從僱主那裡獲得帶薪病假或帶薪家事假或其他某種形式的工資；或者
- 您在工作上受傷了。如果您的暫時性殘疾是由工作場所事故或疾病引起的，則您應該申請工傷賠償。

即使您被解雇並正在獲得失業保險，您可能也有資格獲得殘障津貼。但是，您不能同時得到殘疾保險和失業保險。

問：如果我在工作場所接觸或感染了新冠肺炎，該怎麼辦？

如果您認為自己在工作場所接觸過新冠病毒，並且由於生病而無法工作，則您可能也有資格獲得工傷賠償。在此處瞭解有關工傷補償的更多資訊：

http://www.wcb.ny.gov/content/main/Employers/Coverage_wc/emp_addCovLinks.jsp

有關於家庭第一冠狀病毒應對法案、紐約州在冠狀病毒大流行期間的緊急帶薪病假、紐約州帶薪家事休假、或紐約州殘疾保險的更多問題？

請致電 (585) 295-5835 與 **Empire Justice Center** 聯繫。

請注意：除非我們要求，請勿向我們發送有關您尋求法律代理的任何個人資訊。Empire Justice Center 的律師會通知您是否，以及何時受理您的案件。在此之前，您提供的任何資訊都不會被視為保密資訊，您通過本網站收到的資訊也不會形成律師與客戶的代理關係。本網站上提供的任何信息僅出於一般法律教育的目的，而非法律建議。