



新冠病毒常见问题解答-联邦和纽约州带薪休假

Last Updated: April 15, 2020

最后更新于：2020年4月15日

In response to COVID-19, both the federal and NY state governments have enacted new laws to provide additional paid leave

and job protections to New Yorkers. Here's what you need to know.

作为应对新型冠状病毒的措施，联邦政府和纽约州政府都制定了新法律，为纽约人提供额外的带薪休假和工作保护。以下是您所需要知道的：

FEDERAL LAW – THE FAMILIES FIRST CORONAVIRUS RESPONSE ACT 联邦法律 – 家庭第一冠状病毒应对法案

《家庭第一冠状病毒应对法案》（“FFCRA”）于4月1日生效，有效期至2020年12月31日。它包含几个组成部分，其中有两个部分为雇员提供的两种新的带薪假：1) 紧急带薪病假（“带薪病假”）和2) 紧急带薪家庭病假（“带薪家事假”）。

问：FFCRA 涵盖哪些雇主？

FFCRA 适用于雇员少于 500 人的所有私人雇主，以及大多数政府雇主（某些联邦雇员除外）。一些雇员少于 50 人的小型企业允许申请豁免，同时某些医疗健康服务人员和紧急响应人员也被排除在外。带薪病假对于工人没有最低工时的要求。而带薪家事假要求员工必须已在单位薪资记录上工作 30 天。

问：等等，我在一家非常大的公司工作。那是否意味着我不受此法保护？

很遗憾，您很可能不受此法保护。大多数美国人为雇员超过 500 名（因此被排除在 FFCRA 之外）或雇员少于 50 名（因此可能要求小企业豁免）的公司工作。这意味着大多数美国员工实际上并无法受到这项新法律的保护。如果您对您的雇主是否被涵盖在此法律中，请致电（585）295-5835 与 Empire Justice Center 联系。

问：员工如何获得这些福利？

对于带薪病假，如果员工是因为：正被隔离、或受到隔离令影响、或被建议隔离、或是由于出现新冠肺炎症状并正在寻求诊断，而无法工作或远程工作，则该员工可以享受带薪病假。如果雇员正在照料拥有上述情况的家庭成员，或者正在照料学校或日托中心关闭的儿童，或者正在经历“任何其他基本相似的情况”的家庭成员，则该雇员也符合带薪病假条件。”

对于带薪家事假，**员工仅在其需要照顾因新冠疫情导致学校或日托中心关闭的 18 岁以下儿童，且无法工作或无法远程工作时，才有资格享受带薪家事假。**如果您因其他原因需要休假，您将不会获得带薪家事假。但是根据常规的《家庭和医疗假法》（“FMLA”），您或有资格享受无薪休假。

问：如果我是合同工，零工或自由职业者，该怎么办？

您也可以享受 FFCRA 涵盖的带薪病假和带薪家事假。，不过您的“薪水”将通过当您向联邦政府报税时以薪金税额抵免的形式退还。休假时间和薪水限制对于自雇人士和普通雇员相同。注意：FFCRA 不会根据您的纳税人识别号的类型来限制您的税额抵免。

问：移民可以根据 FFCRA 采取带薪病假和带薪家庭假吗？

可以。在 FFCRA 下，没有与移民身份相关的休假资格限制。由于这些福利是由雇主直接提供给您，因此您无需通过政府即可领取这些福利，除非您决定指控雇主违法并提出索赔。FFCRA 的带薪休假规定将由美国劳工部的工资和工时司执行，该司不会询问雇员的移民身份状态。

问：FFCRA 提供些什么？

紧急带薪病假可根据员工的正常工资数额提供最多 80 个小时的带薪病假。但是，带薪病假的总金额取决于**休假的原因**。如果员工因自己生病或疑似生病而休假，则他/她可以领取 100% 的薪水，每天不超过 511 美元或总计不超过 5,110 美元。如果他/她休假是因为要照顾其他患病的人，或是因为孩子的学校或日托中心关闭，则他/她将获得三分之二的薪水，每天最多 200 美元，或总计最多 2,000 美元。

带薪病假必须是基于已存在的休假政策之上的，雇主必须允许员工在使用任何其他类型的假期之前使用带薪病假。带薪病假的设计为可以与带薪家事假同时进行，也就是说，你用带薪家事假请假的首两个无薪星期将会用带薪病假。

带薪家事假最多可提供 10 星期的带薪假，其金额为正常工资的三分之二，上限为每天 200 美元，总计不超过 10,000 美元。休假的前两周是无薪的（因此这段时间员工应使用带薪病假）。

问：我可以间歇性使用带薪假吗？

是的，如果您的雇主同意。劳工部表示，它鼓励雇主和雇员在危机期间进行合作，以“保持灵活性并满足雇主雇员共同的需求”。

问：如果我需要花点时间照顾我的孩子，但我无法承受三分之一的减薪怎么办？

如果您的雇主同意您用以在劳工合同中明确的假期补充 FFCRA 假期，则可以向您支付正常工资。例如，如果您从带薪家庭假中获得正常收入的三分之二，则可以使用现有假期获得正常收入的三分之一，这样您就可以获得全部时薪。劳工局最近更新了其指南，表明雇主可以要求雇员在带薪家事假的同时使用乙存假期。如果您的雇主确实要求您这样做，它必须向您支付现有劳工合同中带薪休假的全部金额。请参阅[劳工部指南](#)以获取更多信息。

问：如果我的工作场所关闭，或如果我被暂时停薪留职怎么办？

如果您的工作场所关闭或停业，则您无资格参加 FFCRA 的带薪休假计划。但是，您可能有资格获得常规失业保险或大流行性失业援助。请参阅[“冠状病毒和失业保险常见问题解答”](#)

问：如果我在过去的 12 个月中已经使用了家庭假期该怎么办？

很抱歉，该新法律只是扩大了员工在符合 FMLA 条件下的休假资格，而不是扩大员工的休假时长。根据 FFCRA 采取的带薪家事假计入您的 FMLA 12 周总额。例如，如果您在过去的 12 个月中休了 8 周的 FMLA 假，以照顾从手术中恢复过来的家人，或者照顾一个新生儿，那么根据 FFCRA，您只剩下 4 周的 FMLA 可用。

问：如果我因其他原因而必须休假，例如我患上新冠肺炎，并且两周内病情没有好转，我可以得到带薪家事假吗？

很抱歉，FFCRA 除了照顾已停课的孩子外，没有将其他任何理由列入带薪休假福利给员工。如果您因新冠病毒而生病，您仅符合 FFCRA 规定的带薪病假，而不是带薪家事假。普通 FMLA 仅提供无薪休假，因此，如果您的恢复时间超过了 14 天，则必须通过雇主本来的休假政策，短期伤残保险或休无薪 FMLA 休假。请注意，即使您的雇主或您不符合普通 FMLA 的资格，根据《美国残疾人法》，您仍然有可能有权享受无薪休假。如有疑问，请致电 (585) 295-5835 与 Empire Justice Center 联系。

问：我的雇主在休假期间是否必须继续提供医疗保险？

是。如果您的雇主为您团体健康保险，则您有权根据 FFCRA 在休假期间继续享受该医疗保险。

问：如果我根据 FFCRA 休假，是否可以保证我在假期以后重新获得我的职位？

员工在休假后返回工作岗位后，雇主必须为您提供相同或几乎相等的工作。唯一的例外是，如果您是 FMLA 定义中的高薪“关键”雇员，或者您的雇主有 25 名以下的雇员，并且可以证明您的工作由于经济条件而不再存在（以及满足其他一些要求）则您并不能一定能重新获得您的岗位。有关更多信息，请致电（585）295-5835 与 Empire Justice Center 联系。

问：如果我的雇主报复我请假怎么办？

若您根据 FFCRA 休假，您的雇主不准以此为理由去解雇，惩罚或以其他方式歧视您。如果您认为您的雇主已经这样做了，并且您想需要相关法律咨询，请致电（585）295-5835 与 Empire Justice Center 联系。

问：如果我的雇主拒绝遵守这些法律怎么办？

不支付带薪病假乃违反《公平劳工标准法》，不提供带薪家庭假期则违反《家庭和医疗假法》。这两项法律均由美国劳工部执行，并且都允许您针对任何违法行为对雇主提起民事诉讼。

如果您认为您的雇主违反了任何一项法律，请致电（585）295-5835 与 Empire Justice Center 联系，以评估您的潜在索偿要求。遗憾的是，您没有权利对少于 50 名雇员的雇主提起民事诉讼，但是您仍然可以向美国劳工部（“DOL”）提出投诉。如果您要向 DOL 投诉，可以致电 1-866-4US-WAGE。

问：谁来承担带薪休假的费用？

雇主不必独自承担所有这些休假的费用。FFCRA 的其中一章规定，为雇主提供其所付的与疫情相关的假期 100% 的税收抵免。

纽约州法律—纽约州紧急带薪病假，家庭假，临时残障保险

即日起，纽约州向受到正式检疫或隔离令的工人，或根据该命令照料孩子的父母提供紧急病假，带薪家事假期和特殊临时残疾保险。

问：“正式检疫或隔离令”是什么意思？

这是指仅当您当地的卫生部门因您患有新冠肺炎或被怀疑患有该病而亲自下令您隔离或自我隔离时，您才有资格获得纽约州紧急带薪休假。如果您无法从当地卫生部门获得隔离令，您的家庭医生也可以记录您的检疫需求，但您仍可能需要提供在 30 天内从当地卫生部门取得的隔离令。需要更多相关信息，请访问纽约州政府网站：<https://paidfamilyleave.ny.gov/new-york-paid-family-leave-covid-19-faqs>

问：我已经根据 FFCRA 休假了。我还可以根据州法律休带薪假吗？

不可以。只有在 FFCRA 未涵盖的情况下，您才可以享受州带薪休假。

问：纽约州的紧急带薪病假法有什么规定？

它要求您的雇主在隔离期间提供休假。该假期是带薪的还是不带薪的，取决于您雇主的规模。

- 如果您的雇主规模较小（雇员不超过 10 人，净收入少于 100 万美元），则不必在请假期间支付您工资，但您有资格获得纽约州带薪家事假和伤残保险。
- 如果您的雇主有 11-99 位员工（或少于 10 位员工，但净收入超过 100 万美元），则必须给您 5 天带薪病假，之后您才有资格参加 PFL 和 NYS 残疾保险。
- 如果您的雇主有 100 位及以上员工，则您的雇主应在您隔离期间（最多 14 天）给您带薪病假。

问：如果我需要照顾感染新冠病毒的家庭成员，并且他的病持续超过两个星期的隔离期怎么办？

虽然目前没有额外的联邦的带薪休假照顾这种情况，但纽约州的带薪家庭休假很可能适用。如果您需要照顾患有新冠肺炎的家庭成员，您可能可以接受“家庭护理”来照料他们，因为新冠肺炎被认为是严重的健康状况。这还包括居住在纽约州以外的家庭成员。

符合家庭护理条件的家庭成员包括：您的配偶，伴侣（包括相同和不同性别的夫妇；无需合法注册），子女/继子女以及您有合法监护权的任何人，父母/继父母，岳父母，祖父母或孙子女。

问：纽约州带薪家庭假期或“家庭护理”提供什么？

其提供最多 10 周休假，以照顾您的近亲。在 2020 年，享受带薪家事假的员工将获得其平均周薪（AWW）的 60%，上限为纽约州平均每周工资的 60%。您的 AWW 是您开始带薪家事休假前最后八周的平均工资。2020 年的每周最高福利为 840.70 美元。您可以在这里获得您的福利估算：<https://paidfamilyleave.ny.gov/PFLbenefitscalculator2020>

问：就纽约州紧急病假或家庭护理而言，我的移民身份是否相关？

不，移民身份不影响您的资格。您将申请文件直接提交给您的雇主，而不是政府机构。您可以在这里找到申请表：<https://paidfamilyleave.ny.gov/new-york-paid-family-leave-covid-19-faqs>

问：纽约州残疾保险提供什么？

纽约州残障保险为生病或受伤的雇员提供长达 26 周，每周最高 170 美元的收入。要符合资格，您必须提交有关雇主的信息以及医生或其他医疗保健服务者提供的文件，说明您的疾病或伤残使您无法工作。这是纽约州网站的链接，该链接说明了申请过程并提供了在线申请。

<http://www.wcb.ny.gov/content/main/offthejob/db-overview.jsp#howToFileClaim>

但是，如果你符合以下任何条件，则你没有资格申请：

- 您不是真正的雇员-例如，如果您在一家公司中担任合同工；
- 您有资格在失业期间从雇主那里获得带薪病假或带薪家事假或其他某种形式的工资；或者
- 您在工作上受伤了。如果您的暂时性残疾是由工作场所事故或疾病引起的，则您应该申请工伤赔偿。

即使您被解雇并正在获得失业保险，您可能也有资格获得残障津贴。但是，您不能同时得到残疾保险和失业保险。

问：如果我在工作场所接触或感染了新冠肺炎，该怎么办？

如果您认为自己在工作场所接触过新冠病毒，并且由于生病而无法工作，则您可能也有资格获得工伤赔偿。在此处了解有关工伤补偿的更多信息：

http://www.wcb.ny.gov/content/main/Employers/Coverage_wc/emp_addCovLinks.jsp

有关于家庭第一冠状病毒应对法案、纽约州在冠状病毒大流行期间的紧急带薪病假、纽约州带薪家事休假、或纽约州残疾保险的更多问题？

请致电 (585) 295-5835 与 **Empire Justice Center** 联系。

请注意：除非我们要求，请勿向我们发送有关您寻求法律代理的任何个人信息。Empire Justice Center 的律师会通知您是否，以及何时受理您的案件。在此之前，您提供的任何信息都不会被视为保密信息，您通过本网站收到的信息也不会形成律师与客户的代理关系。本网站上提供的任何信息仅出于一般法律教育的目的，而非法律建议。